

# Lideratge amb D de Dona

## Tres històries que inspiren un futur igualitari

Amb “D” de Dona, de líDer, d’empoDerada, d’extraorDinària. Així podríem definir les tres dones excepcionals, entre moltes d’altres, que aporten el seu talent a Control Group.

**Control Group**, empresa tecnològica del Bages, compromesa amb l’empoderament de les seves professionals.

### Mireia Ruiz

Directora tècnica SAT CBA (per Control) - Direcció Nacional Catalana (per Grupo Solitium), una líder al capdavant d’un equip tècnic en un sector marcat tradicionalment pels perfils masculins.

### Meritxell Viñeglas

Responsable del Departament d’Administració, lidera i aporta una visió estratègica que impulsa l’eficiència i l’organització de Control Group.

### Anna Bernal

Directora de Processos i Millora Continua, treballant incansablement per a la millora de l’organització.



Mireia Ruiz, Meritxell Viñeglas i l’Anna Bernal, a les oficines centrals de Control Group a Sant Fruitós de Bages.

■ Lideratge, talent i determinació. Aquests són alguns dels trets que defineixen moltes dones en els diferents àmbits de la societat, i també les protagonistes d’aquesta història.

En el marc de l’especial “Amb D de Dona” d’aquest diari, avui coneixem tres professionals de Control Group: Mireia Ruiz Álvarez, Meritxell Viñeglas i l’Anna Bernal Farrés, tres trajectòries inspiradores que ens recorden que el lideratge femení va més enllà de trencar barreres: és construir ponts cap a un futur més just i igualitari.

### Mireia Ruiz

#### Liderar amb visió de negoci i cor

La Mireia va estudiar un batxillerat tecnològic en una època en què la majoria dels seus companys eren homes. Aquesta experiència la va forjar en un entorn on, dia rere dia, havia de demostrar més el seu talent per fer-se valer. Sovint pensa que, malauradament, “Una

corbata sembla facilitar la feina”. Tot i que avui aquesta situació ha millorat, encara vivim, en certa manera, en un món ple d’etiquetes.

Quan es va incorporar a Control Group, venia d’una trajectòria consolidada en un altre sector. Tot i això, els inicis a Control Group no van ser fàcils: el seu primer rol era purament administratiu, un canvi respecte als projectes de lideratge que gestionava anteriorment.

Amb perseverança i la seva inquietud innata, va saber trobar el seu espai. Gràcies a la visió del Director Comercial de Control Group David Quevedo, la Mireia va passar a gestionar projectes de printing i liderar iniciatives tècniques que van transformar la seva visió del negoci.

“Les dones sovint tenim la sensació que hem de demostrar més, com si paguéssim un peatge extra. Però també tenim avantatges: empatitzem amb la gent i som constructives.” La Mireia es defineix com “la mare” del seu equip: escolta, protegeix i lidera amb un estil humà i proper.

### Meritxell Viñeglas

#### Una carrera de constància i evolució

Amb només 17 anys, la Meritxell es va incorporar a Control Group com la primera estudiant en pràctiques de Grau Mitjà en Administració d’Empreses de la Joviat, substituint una baixa de maternitat. Era la més jove de l’empresa, però la seva proactivitat i curiositat la van convertir ràpidament en una peça clau. “Era ràpida amb les noves maneres de treballar i molt madura per la seva edat”, expliquen els seus companys.

Gràcies a directius de Control Group com en Josep Obiols, que van saber identificar i confiar en el seu talent, va tenir l’oportunitat de créixer dins l’empresa. Va iniciar-se gestionant tasques d’administració, com nòmines i bancs, però, a mesura que l’organització creixia, ella també va evolucionar professionalment. Al llarg de la seva trajectòria, ha explorat àrees com comptabilitat, facturació i suport comercial, sempre aportant noves idees i millorant les formes de treball.

La conciliació és un aspecte que destaca del seu dia a dia. Mare d’un nen i una parella que també treballa a l’empresa, valora les polítiques de recursos humans que Control Group ha implementat per facilitar la vida laboral i familiar: flexibilitat horària, xecs guarderia, paga extra per fill o mútues familiars.

Per a la Meritxell, el lideratge consisteix a ajudar les persones a trobar el seu lloc dins l’equip i donar-los eines per créixer. “Tinc un sisè sentit per veure el que encaixa amb cadascú. Potser és cosa de dones, que ens fixem més en els detalls.”

### Anna Bernal

#### Del detall a la visió estratègica

L’Anna va arribar a Control Group en un moment difícil de la seva vida: la crisi financera havia colpejat la seva empresa familiar i necessitava un nou camí. Va començar substituint una baixa de maternitat, però el seu esperit inquiet i la seva

capacitat d’anàlisi van captivar els seus superiors.

A Control Group des del principi es va sentir molt integrada i amb oportunitats de créixer, en poc temps, va passar d’un rol administratiu a liderar la millora contínua i l’optimització de processos de l’empresa. Amb formació en Administració d’Empreses, l’Anna destaca per la seva capacitat d’aportar idees i solucions, que per sort són escoltades i valorades, implicada sempre en aplicar processos i millora continua com l’ISO pot impulsar un canvi intern positiu. “Si vols, l’empresa t’ofereix oportunitats per créixer. Sempre he rebut suport per formar-me, tant dins com fora de Control Group.”

Tot i això, reconeix que el lideratge femení encara ha de trencar algunes barreres culturals. “Encara costa guanyar-se la confiança al principi. Però un cop ho demostres, la feina parla per si sola.” “El vincle amb els companys es construeix amb les persones que tens al costat, independentment de si són homes o dones” Per a l’Anna, el lideratge no és jeràrquic, sinó un procés de coaching i acompanyament que empodera les persones per prendre decisions.

### Un lideratge amb valors comuns

Tot i les seves diferències, aquestes tres dones comparteixen un denominador comú: la curiositat, la capacitat d’escoltar i la confiança en elles mateixes. Coincideixen en la importància de no conformar-se, d’apostar per una gestió del talent basada en l’escolta i la visió de futur, i de treballar amb entusiasme. Amb “D” de Dona, la Mireia, la Meritxell i l’Anna són exemples d’empoderament i lideratge. Ens recorden que, per avançar cap a la igualtat, cal valentia, passió i la determinació de construir ponts cap a un futur millor.